



Rapport d'activité

2023

Convergence France



Table des matières

L'association Convergence France	3
Raison d'être	3
Missions.....	3
Equipe et gouvernance	3
L'année 2023 de Convergence France	6
Le programme PHC – Premières Heures en Chantier	7
Le programme CVG – Collectif Vers l'accompagnement Global	8
Accompagnement des territoires par Convergence France	9
Déploiement des programmes à fin 2023.....	10
Etat d'avancement à fin 2023 : les territoires Convergence	11
L'animation du collectif.....	15
Les partenariats nationaux.....	16
Les innovations portées en 2023	18
PHC Rural.....	18
Projet santé mentale.....	18
Communication	19
Événement : journées nationales Convergence France	20
Comité scientifique - Travaux autour de la sortie du modèle expérimental	21
Perspectives pour 2024.....	22
Nos soutiens nationaux.....	22
Annexes :	23
Liste des chantiers Premières Heures au 31 décembre 2023	23



EDITO DU PRÉSIDENT

Au terme de sa quatrième année d'action pour la remobilisation par le travail des personnes en situation de très grande exclusion, Convergence France aura su pleinement répondre à ses objectifs opérationnels de déploiement et d'animation des programmes PHC et CVG.

Fin 2023, l'implantation opérationnelle de ces programmes maille le territoire national, de DUNKERQUE à LA RÉUNION :

- 12 « Territoires Convergence » où se mobilisent 68 chantiers d'insertion, accompagnant plus de 3400 salariés sur l'année.
- 62 projets « PHC » accueillant plus de 850 parcours individuels.

Ce rapport d'activité en détaille la cartographie et les indicateurs quantifiés ; ainsi qu'il précise les valeurs qualitatives et structurantes qui découlent de ces actions de terrain, réalisées avec le soutien permanent de notre équipe, par et avec tous nos partenaires : Chantiers d'insertion, Collectivités territoriales, acteurs de l'orientation, de la santé, du logement et de l'emploi.

2023, c'est aussi le lancement de l'appel à projet « Actions en santé mentale en Chantiers d'insertion », le déploiement du programme « Premières heures en chantier » en milieu rural, la restitution de l'étude sur le rapprochement entre projets PHC et projets « Grands marginaux », les réunions du comité national de pilotage et du comité scientifique.

À quoi se sont ajoutés les temps de regroupements nationaux de partage et de capitalisation d'expérience, que nous avons initiés tout au long de l'année par profil d'acteur de terrain, CIP, ESP, directeurs de chantiers ... Sans oublier les 370 professionnels, salariés et partenaires ayant participé à notre journée annuelle nationale Convergence France.

Sans discontinuité, Convergence France a mobilisé son énergie en vue de parvenir à son objectif de basculement en régime du modèle expérimental actuel vers un modèle de droit commun à inventer.

Nous avons ainsi renforcé nos équipes et notre organisation interne (création du poste de Secrétaire général, élargissement du Comité de direction, articulations entre missions de terrain et fonctions transverses ...). Nous avons également renforcé nos outils, méthodes et systèmes de gestion et de contrôles de données ; nous préparant ainsi, autant que nos Chantiers d'insertion partenaires, à toute forme de dialogue administratif ; au présent comme au futur.

Autant d'actions que nous conduisons en les adaptant à chaque territoire, en mobilisant systématiquement les collectivités locales qui cofinancent la quasi-totalité des projets. Et, surtout, grâce au soutien renouvelé du Gouvernement qui a inscrit la poursuite des actions de Convergence France dans le Pacte des Solidarités et, en concertation étroite avec la DGEFP et la DGCS, auprès desquelles nous nous attachons à être force de proposition.

Nous pouvons être fiers de l'action réalisée et notamment d'avoir encore étendu l'émergence de pôles porteurs de nouvelles dynamiques territoriales multi-acteurs ; autant de pôles qui, animés par la volonté commune de lutter contre la grande exclusion, resserrent les liens, renforcent les synergies et les capacités d'agir de chacune et de chacun.

Tout est prêt pour passer à l'étape suivante !

Jacques Desproges
Président de Convergence France

L'association Convergence France

Raison d'être

Convaincu-es qu'il est inacceptable de laisser au seuil de notre société une partie de la population, nous pensons que le travail est un formidable levier de remobilisation, de dynamisation et de socialisation.

Sur la base de cette conviction, **Convergence France innove pour rendre possible l'insertion par le travail des grand-es exclu-es** : notre ambition est d'enrichir les pratiques d'accompagnement des structures de l'Insertion par l'Activité Economique et de faire évoluer les politiques publiques correspondantes.

L'association Convergence France a été fondée en 2019 par la Fédération des Acteurs de la Solidarité, Emmaüs France et Emmaüs Défi.

Equipe et gouvernance

L'équipe de Convergence France comptait 15 personnes fin 2023 :

- Philippine Auclair, chargée de mission
- Claudine Bertin, bénévole
- Florent Cottinet, chef de projets
- Cyril Dupouy, directeur de programme PHC
- Seynabou Gaye, alternante
- Chloé Kiehl, Responsable Administrative et Financière
- Hélène Labrunie, cheffe de projets
- Tiana Milville, cheffe de projets
- Nicolas Myhié, alternant
- Océane Denkey, alternante
- Matthieu Ravaud, chef de projets
- Léna Riou, chargée de mission
- Sophie Roche, directrice adjointe
- Rémi Tricart, directeur
- Alice Vallereau, cheffe de projets

Missions

L'association Convergence France a pour mission d'accompagner des démarches innovantes de lutte contre la grande exclusion.

Ses missions sont :

- Le déploiement national et la pérennisation du programme CVG (Collectif Vers l'accompagnement Global).
- Le déploiement national du programme PHC (Premières Heures en Chantier).
- La création et l'accompagnement d'innovations dans la lutte contre la grande exclusion s'appuyant sur l'accompagnement par l'emploi.



L'équipe de Convergence France aux journées nationales de Paris

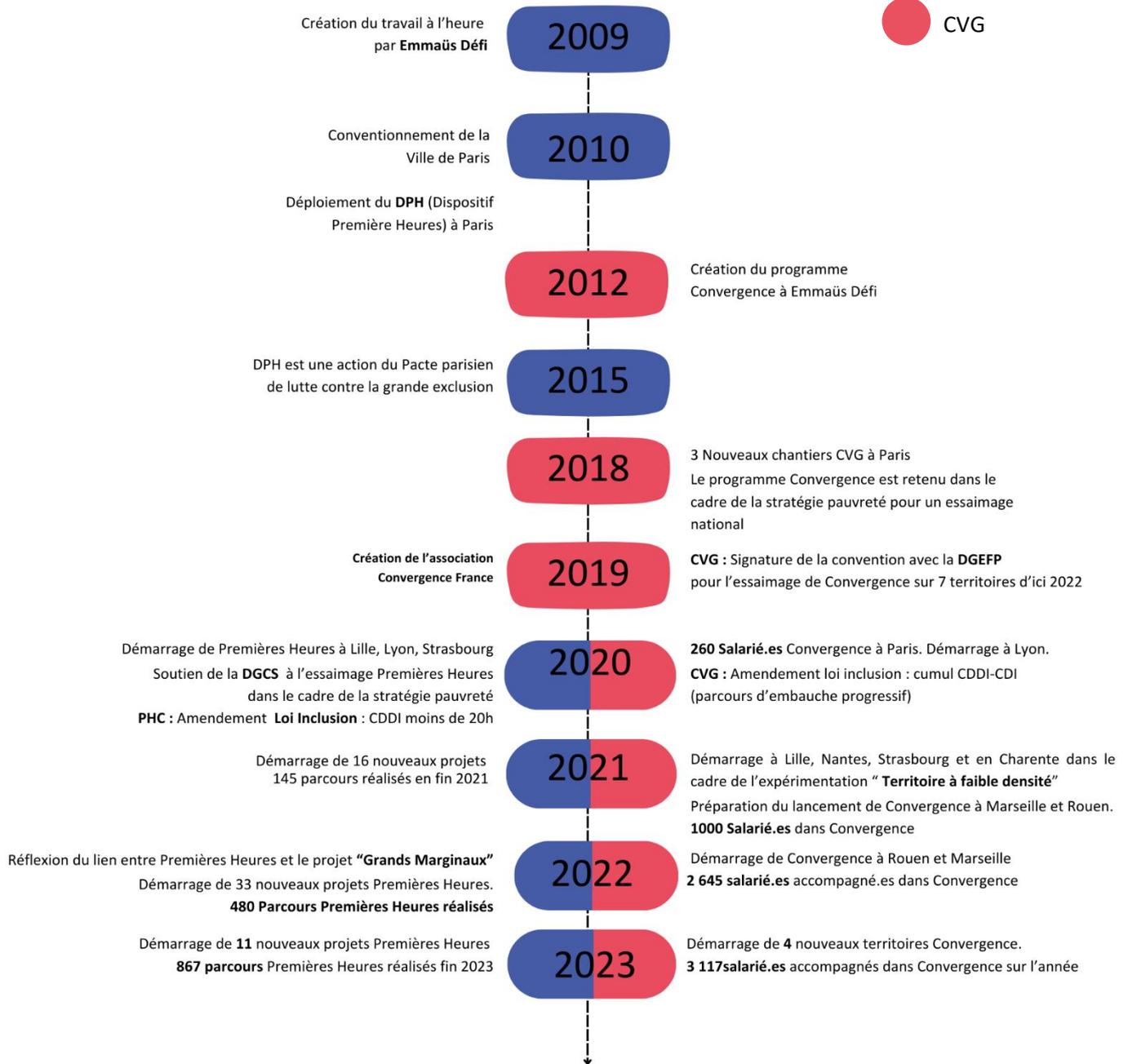
Composition de l'Assemblée Générale de Convergence France au 31 décembre 2023



Composition du Comité de pilotage national de Convergence France

- **Au niveau national :** DGEFP, DGCS, DIPLP, DIHAL, DGS, France Travail
- **Territoires Convergence :**
 - un·e représentant·e institutionnel·le par territoire
 - le coordinateur ou la coordinatrice territorial·e
- **Convergence France :** direction et bureau

Historique des programmes CVG & PHC



L'année 2023 de Convergence France

Janvier		Comité de pilotage national Convergence France
Février		Déplacement des équipes de la DGEFP et de la DGCS dans 2 ACI portant PHC et CVG à Lille
Mars		Journée des équipes mutualisées Convergence à Nantes Participation à la réunion de lancement de la feuille de route IAE
Avril		Webinaire de présentation des programmes PHC et CVG aux DREETS et DDETS, organisé par la DGEFP Présentation des outils spécifiques de Dialogue de Gestion.
Mai		Journée nationale des éducateur.ices PHC Lancement de l'appel à projets « Actions en Santé Mentale en Chantiers d'Insertion » Assemblée Générale Convergence France
Juin		Participation à la journée IAE organisée par la FAS et Chantier Ecole
Juillet		Comité de pilotage national Convergence France
Septembre		Démarrage de Convergence Ille-et-Vilaine
Octobre		Démarrage de Convergence Somme
Nov		Démarrage de Convergence Moselle Journée nationale des éducateur.ices PHC Journées nationales Convergence France Restitution de l'étude sur le rapprochement des projets Grands Marginaux et PHC
Déc		Démarrage de Convergence Seine Saint Denis Démarrage de 11 nouveaux projets PHC

Le programme PHC – Premières Heures en Chantier

Premières Heures est né du constat que les contrats d’insertion classiques sont inadaptés pour les personnes en situation de très grande exclusion, tant sur la durée hebdomadaire du travail (26h/semaine) que sur la durée d’agrément (24 mois).

Ce programme permet la reprise progressive d’une activité avec un encadrement renforcé à destination des personnes en situation de grande précarité (4h, 6h puis 8h par semaine sur chantier). **C’est un sas temporaire, progressif et adapté** à la personne en amont du chantier d’insertion.

La convention 2022-2023 prévoit le déploiement du Programme Premières Heures en chantier sur 12 nouveaux territoires, portant à 62 le nombre d’ACI mettant en œuvre le programme pour une capacité d’accueil de 1100 salarié·es.

Dans le cadre de la convention 2022-2023 avec la DGCS, et pour tirer parti de la complémentarité entre les approches des projets « Grande Marginalité » et du programme PHC, Convergence France oriente le déploiement de Premières Heures en fonction des territoires d’expérimentation Grande Marginalité et facilite les liens entre les deux programmes au niveau local. En 2023, 5% des salarié·es accompagné·es dans le programme Premières Heures avaient été orienté·es par un projet “Grande Marginalité”. Cela représente 43 salarié·e.s accompagné·es sur Premières Heures, orienté·es par 10 structures qui mettent en œuvre le projet « Grande Marginalité ». Ce rapprochement a fait l’objet d’une étude réalisée par les cabinets Itinere et Orseu, afin d’identifier les complémentarités ; les résultats ont été présentés au comité scientifique en fin d’année. Le lien vers l’étude est disponible à la fin de ce rapport d’activité.



Recrutement sans sélection, ni prérequis

Pour un public SDF (rue ou CHU), n’entrant généralement **pas en SIAE**



Progressivité et durée adaptée au cas par cas

Le programme Premières Heures s’adapte aux besoins et capacités de la personne, de 4h à 20h par semaine



Premières Heures comme lieu d’accompagnement

Remobilisation par le travail : pas d’attente de productivité, un suivi social et un accompagnement en interne par un·e encadrant·e socio-éducatif·ve



Promesse de l’emploi et de l’hébergement

Mise en œuvre d’un parcours professionnel d’insertion progressif devant permettre d’être recruté a minima en CDDI

Public accompagné

Le programme Premières Heures en Chantier s’adresse aux personnes en situation de grande exclusion, **principalement sans-abri**, très éloignées de l’emploi, qui ne pourraient pas accéder directement aux ACI. Il leur permet de se remobiliser sur leur projet de vie, de reprendre confiance en elles et de se réapproprier les codes du monde du travail. L’intégration se fait sur la base de la motivation, sans sélection ni prérequis.

Le programme CVG – Collectif Vers l’accompagnement Global

Le programme CVG vise à l’amélioration et la pérennisation de la situation des personnes en situation de grande exclusion par la co-construction et le renforcement de l’accompagnement proposé par le chantier d’insertion qui les accueille. Il est opérationnel à Paris depuis 2012, et repose sur 5 principes :

Public accompagné

La mise en œuvre du programme CVG sur un territoire doit permettre à des publics très éloignés de l’emploi d’être accompagnés par des chantiers d’insertion dont les critères de sélection restent habituellement trop élevés au regard des freins lourds de retour à l’emploi constatés. Il n’y a pas ou peu de prérequis à l’embauche hormis la seule volonté de travailler.

Le public visé par CVG est principalement celui des personnes SDF, hébergées dans des structures d’hébergement d’urgence ou collectif, cumulant un nombre important de freins lourds à l’insertion socioprofessionnelle et des difficultés sur les champs connexes (habitat, santé, mobilité, langue...).

-  **Un renforcement quantitatif et qualitatif de l’accompagnement** mis en œuvre par les équipes permanentes **au sein du chantier**
-  **Un accompagnement concerté** en lien avec **l’ensemble des référent·es** accompagnant·es pour une réponse coordonnée **sur l’ensemble des difficultés**
-  **Un accompagnement global** qui prend en compte les problématiques identifiées par les chantiers porteurs (habitat, santé, etc...), **grâce à un réseau et des chargé·es de partenariats dédiés par problématique**
-  **Une durée de parcours adaptée** pouvant aller jusqu’à 5 ans en SIAE
-  **Un accompagnement prolongé** après l’accès à l’emploi et/ou à un logement durable, sur une période d’une année suivant la sortie du programme.

La convention 2023 signée avec la DGEFP prévoyait une file active totale de 2600 salarié·es Convergence dans 12 territoires en fin d’année (vs 1700 salariés sur 8 territoires en 2022). Cet objectif a été atteint. Les schémas qui suivent illustrent la variété des configurations territoriales.

Accompagnement des territoires par Convergence France

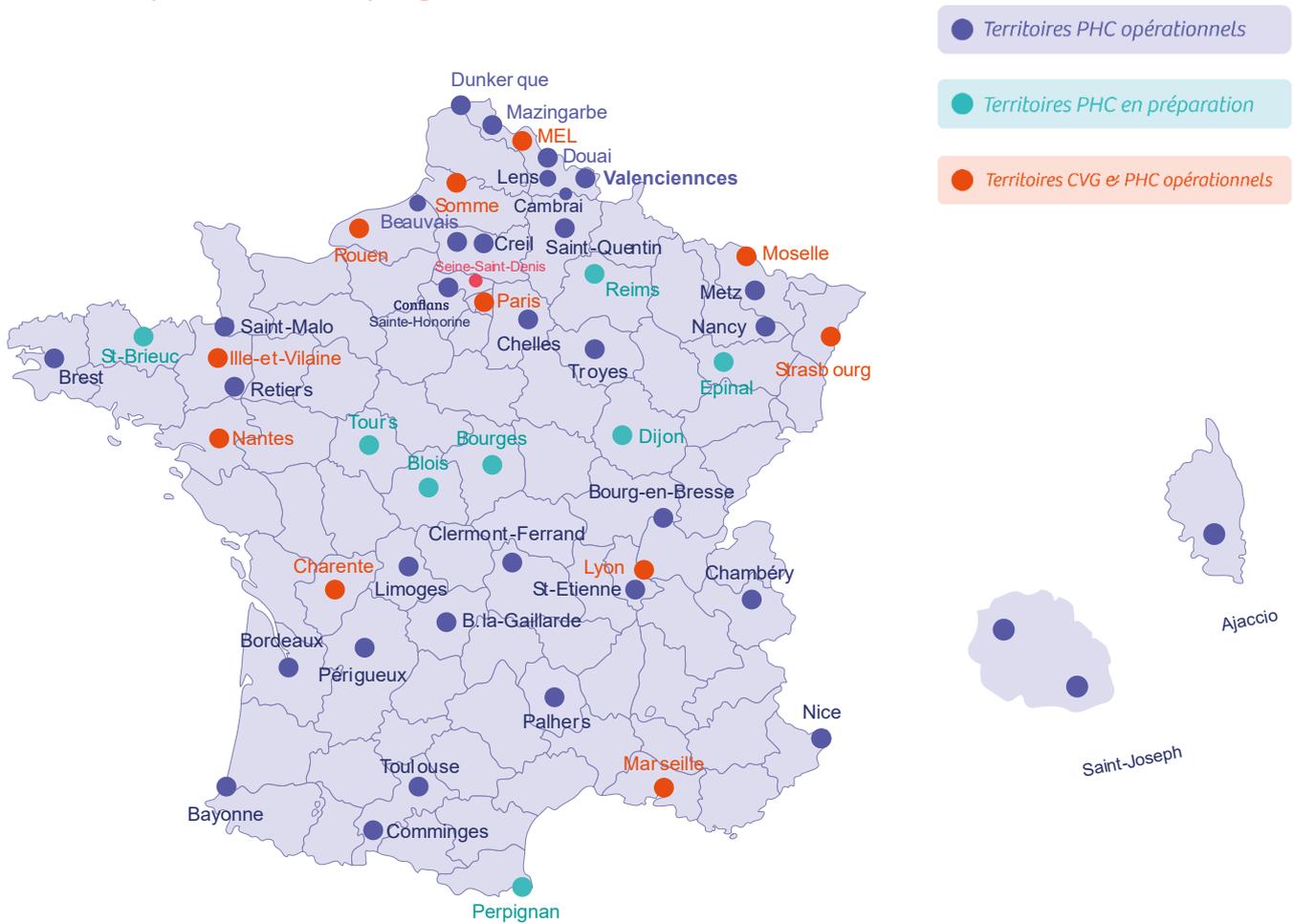
Convergence France accompagne chaque territoire sur la durée, pour :

- L'identification des structures porteuses des programmes, en lien avec les acteurs du territoire
- La gestion des financements destinés aux structures : renforcement des moyens d'accompagnement dans les chantiers mettant en œuvre CVG, ressources mutualisées des territoires Convergence, coordination territoriale, ESP (Educateur.rices Socio-Professionnel.les) Premières Heures. En 2023, plus de 5 millions d'euros ont été apportés par Convergence France sur les territoires pour la mise en œuvre du programme CVG ainsi qu'un demi-million d'euros pour le programme PHC
- L'appui au pilotage territorial des programmes, en lien avec les acteurs institutionnels locaux
- L'accompagnement des chantiers pour le démarrage et la mise en œuvre opérationnelle de CVG et PHC (participation au recrutement des équipes, formation et immersions dans d'autres chantiers en France)
- L'appui individualisé aux coordinateurs et coordinatrices territoriaux, chargé-es de partenariats, chargé-es d'insertion professionnelle, éducateurs et éducatrices socio-professionnel-les, et globalement tous les professionnel-les concerné-es
- Le partage d'outils mutualisés, le soutien à la mise en œuvre des évolutions réglementaires (CDDI de moins de 20h, Plateforme Inclusion, outils spécifiques Dialogue de Gestion)
- L'appui à la mise en œuvre des programmes, la collecte de données (reporting et évaluation).
- Le développement de partenariats nationaux, déployés localement par les chargé-es de partenariats
- L'organisation de temps de mise en réseau et d'animation des collectifs : éducateurs et éducatrices Premières Heures, ressources mutualisées Convergence, responsables de structures, professionnel-les engagé-es dans la mise en œuvre des programmes (chargé.es d'insertion, éducateurs et éducatrices socio-professionnel-les, encadrant.es techniques)
- L'appui aux équipes dans leur communication territoriale.

En 2023, afin de mieux outiller les professionnels sur les territoires, et d'accompagner l'arrivée de nouveaux chefs de projets à Convergence France, un travail de capitalisation a été lancé. Il doit permettre de structurer les fondamentaux des programmes, afin d'accompagner leur mise en œuvre opérationnelle sur les territoires. Ce travail de capitalisation doit également faciliter le partage d'outils et bonnes pratiques repérés sur les territoires.

Une réflexion est en cours autour des modalités de partage et mise à disposition de ces outils, notamment autour d'un centre de ressources.

Déploiement des programmes à fin 2023



- Territoires PHC opérationnels
- Territoires PHC en préparation
- Territoires CVG & PHC opérationnels

68

Chantiers d'insertion CVG



12
Territoires Convergence Opérationnels



3448 salarié.es
En insertion accompagnée.es dans Convergence en 2023

62

Projets Premières Heures Opérationnels

38

Chantiers d'insertion sur les territoires PHC seul

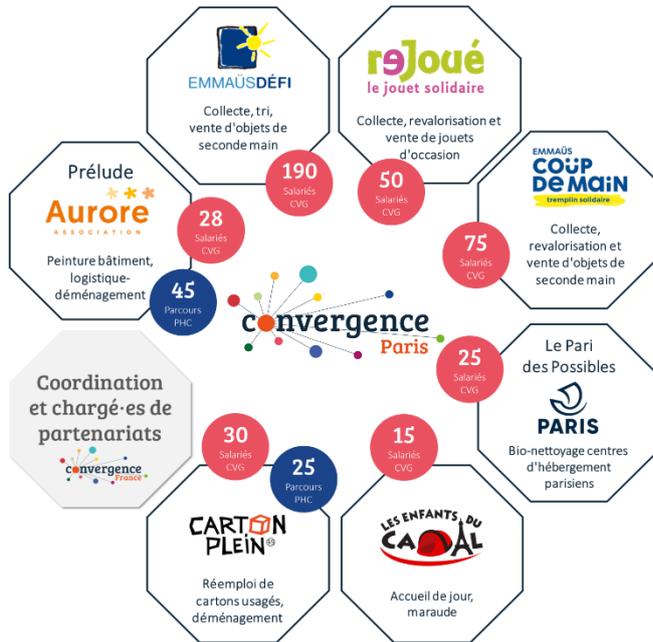


867 salarié.es accompagnés.es par Premières Heures en 2023

En plus des territoires Convergence (portant les programmes CVG et PHC), Premières Heures en Chantier est essaimé sur de nouvelles métropoles ainsi que des sur territoires plus ruraux, grâce au soutien de la DGCS via la Stratégie Pauvreté depuis 2020, et avec la mobilisation des acteurs institutionnels territoriaux, qui interviennent en co-financement du programme.

En 2023, 38 chantiers ont porté le programme PHC sur des territoires « PHC seul ». En y ajoutant les 24 ACI présents sur les territoires Convergence, ce sont au total 62 chantiers qui ont mis en œuvre le programme Premières Heures. Ils ont accompagné 867 personnes sur l'année (soit deux fois plus qu'en 2022).

Etat d'avancement à fin 2023 : les territoires Convergence



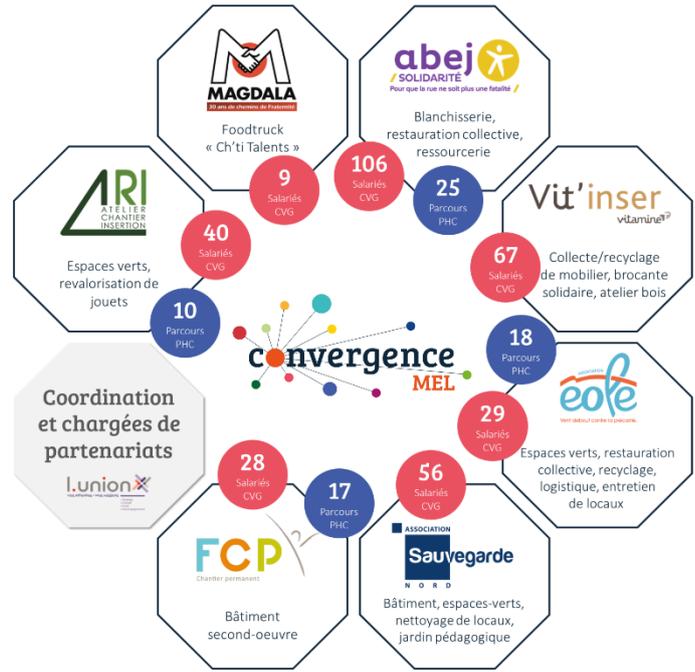
LYON
7 chantiers
327 salarié.e.s en file active
80 entrées PHC



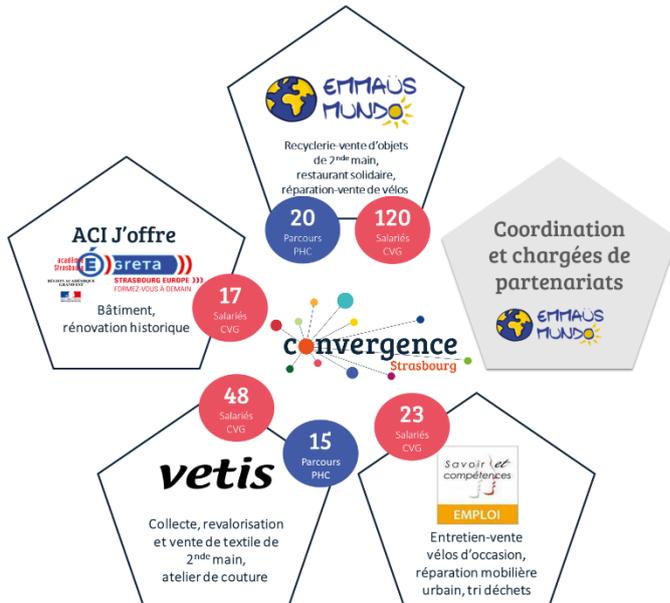
NANTES
8 chantiers
235 salarié.e.s en file active
60 entrées PHC



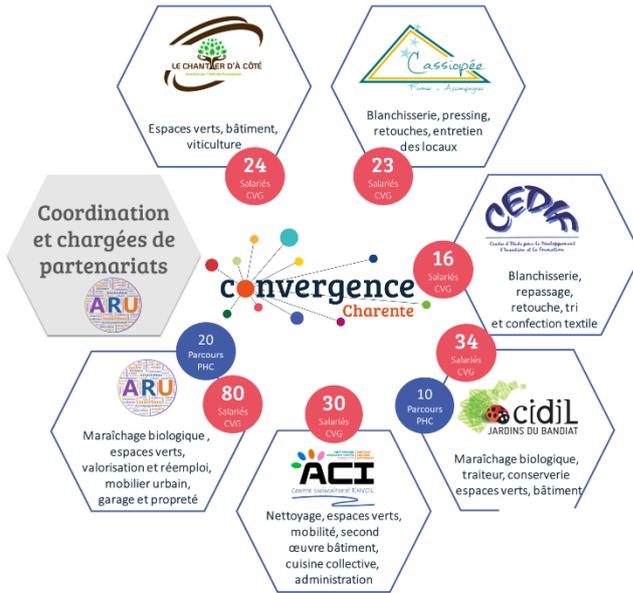
LILLE
7 chantiers
335 salarié.e.s en file active
70 entrées PHC



STRASBOURG
4 chantiers
208 salarié.e.s en file active
35 entrées PHC



MARSEILLE
10 chantiers
231 salarié.e.s en file active
35 entrées PHC

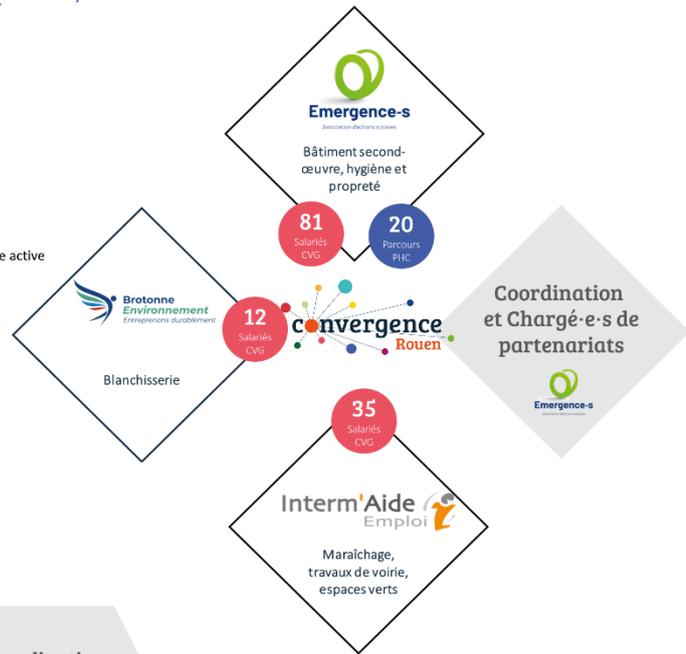


CHARENTE

6 chantiers
207 salarié.e.s en file active
30 entrées PHC

ROUEN

3 chantiers
128 salarié.e.s en file active
20 entrées PHC

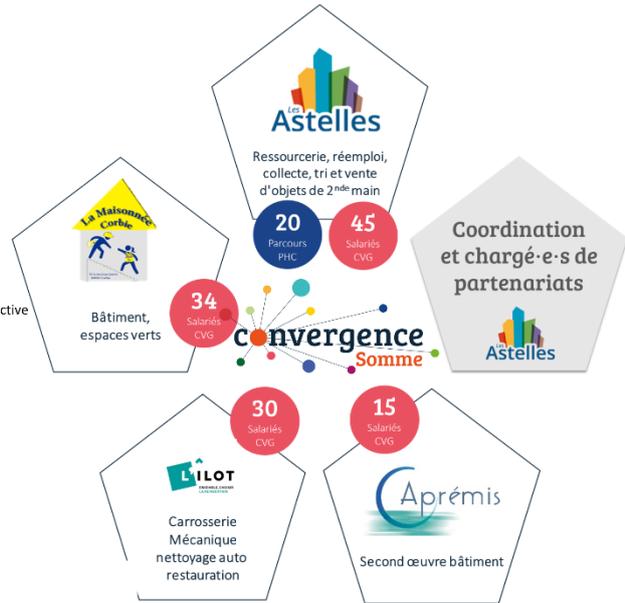


ILLE-ET-VILAINE

5 chantiers
162 salarié.e.s en file active
40 entrées PHC

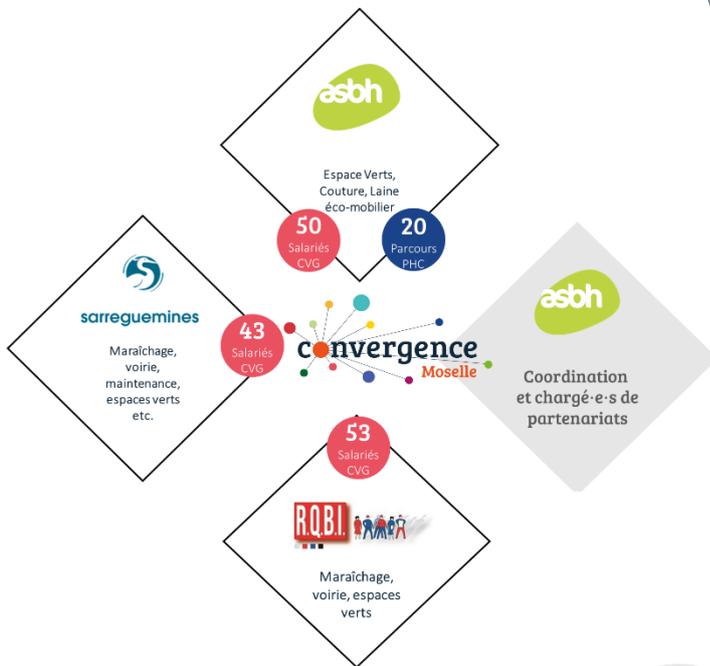
SOMME

4 chantiers
124 salarié.e.s en file active
20 entrées PHC



MOSELLE

3 chantiers
146 salarié.e.s en file active
20 entrées PHC



SEINE-SAINT-DENIS

6 chantiers
185 salarié.e.s en file active



L'animation du collectif

Tout au long de l'année Convergence France organise des temps de « mise en réseau » des professionnels sur les territoires au travers de visioconférences dédiées aux coordinateurs et coordinatrices, chargés de partenariats et aux éducateurs et éducatrices. Ces temps d'échanges permettent de partager les pratiques et les difficultés rencontrées par chacun-e, les solutions identifiées dans une logique de capitalisation. Deux temps dédiés aux responsables des chantiers porteurs de CVG et PHC ont également été organisés.



Journée de mise en réseau des coordinateur.ices des équipes mutualisées à Paris

En complément, les équipes ont été réunies à plusieurs reprises :

- 28 et 29 mars : journée de mise en réseau coordinateurs, coordinatrices et chargés de partenariats à Nantes.
- 10 et 11 mai : journées des éducateurs et éducatrices Premières Heures à Paris
- 28 novembre : journée des éducateurs et éducatrices à Paris



Journée nationale des équipes mutualisées Convergence, Marseille

Les partenariats nationaux

➤ Franprix

Le partenariat innovant initié dès 2018 permet à des salarié·es en insertion accompagnés·es par Convergence d'intégrer progressivement les magasins Franprix, en CDI :

- Un rythme adapté et accompagné : 2 demi-journées par semaine en magasin et le reste du temps en chantier d'insertion pour commencer, puis une bascule progressive vers un temps plein en magasin, en CDI
- Pas de conditions de recrutement : ni CV, ni entretien d'embauche afin de faciliter le retour à l'emploi
- Un suivi régulier avec la·e salarié·e et la direction du magasin tout au long du dispositif.

Les décrets d'application de la loi IAE parus le 30 août 2021 viennent renforcer les possibilités de mise en œuvre du dispositif en permettant notamment le cumul d'un contrat en insertion et d'un contrat de droit commun ainsi que la mise en œuvre de contrats de moins de 20h en ACI, permettant ainsi aux salarié·es engagés·es dans le dispositif de bénéficier d'une progressivité totale des heures en magasin.

Le partenariat Franprix en chiffres :

- **4 nouvelles embauches en 2023 à Paris**
- **41 personnes recrutées à Paris et Lyon depuis 2018**



Premier jour de parcours d'embauche progressif en magasin Franprix pour une salariée à Lyon

➤ La Caisse Nationale d'Assurance Maladie

Convergence France et la CNAM ont signé une convention cadre en 2021 afin de proposer des actions de partenariat entre les caisses primaires d'assurance maladie au niveau local et les chantiers des territoires Convergence.

Ce partenariat s'inscrit dans la démarche engagée par la CNAM, permettant de fluidifier le parcours de l'assuré·e et de faciliter l'ouverture, la connaissance de ses droits, l'accès territorial comme financier aux soins, et de proposer aux personnes en situation de vulnérabilité un accompagnement attentionné. Ce partenariat consiste principalement en :

- Des actions de sensibilisation autour de l'accès aux droits, des parcours de soins, de l'offre existante en santé, etc.
- L'identification, sur chaque territoire, d'interlocuteurs CPAM dédiés aux chantiers, afin de bénéficier d'un accès privilégié.

En 2023, les 8 premiers territoires Convergence ont une convention signée avec leur CPAM respective et mettent en place de nombreuses actions de partenariat. Les CPAM sont, sur ces territoires, un partenaire majeur et particulièrement dynamique. 4 autres territoires déployés en 2023 sont en cours de signature d'une convention.

➤ CDC Habitat

Le partenariat avec le groupe CDC Habitat se poursuit et continue de s'étendre en 2023. Des conventions prévoyant des attributions de logements sociaux pour les salarié.es en insertion Convergence sont actives à Paris, où le périmètre a été étendu au département du 93, ainsi qu'à Lyon et à Strasbourg. Les discussions se poursuivent pour aboutir à la signature de conventions à Nantes et Marseille.

➤ La Fondation de France

La Fondation de France a décidé en 2020 de soutenir pour 3 ans les projets portés par Convergence France, et plus particulièrement l'expérimentation Convergence en Territoire moins dense sur le département de la Charente.

En 2022, la Fondation a renouvelé son soutien pour une nouvelle période de 3 ans, afin de permettre à l'association de pérenniser durablement les programmes, et continuer à assurer leur essaimage.

Par ailleurs, Convergence France a été intégré dans le programme « [Inventer demain](#) » et rejoint le collectif des « Acteurs Clés de Changement », bénéficiant ainsi d'un accompagnement renforcé de la Fondation, et de temps d'échanges dédiés avec d'autres acteurs et actrices engagé-es dans des « projets ambitieux pour changer la donne au coeur des territoires notamment ».



Convergence Paris et Bureaux du Cœur

➤ Bureaux du Cœur

Les liens avec les Bureaux du Cœur se sont intensifiés en 2023. L'association Bureaux du Cœur œuvre pour l'accueil de personnes en grande précarité en proposant des solutions d'hébergement temporaires au sein de bureaux d'entreprises. 12 personnes ont ainsi pu être mises à l'abri à Nantes, Angoulême, Lyon ou Paris, le plus souvent avec beaucoup de réactivité en leur permettant d'éviter une précarité encore plus importante.

➤ Passerelles & Compétences

La signature d'une convention avec l'association Passerelles & Compétences, qui a pour mission d'aider les associations en proposant des modules animés par des bénévoles, a permis de mettre en place sur différents territoires des ateliers autour de l'entretien d'embauche, des droits et devoirs en entreprise, de la présentation de parcours professionnels ou encore de la vulgarisation des documents d'entreprise à destination des salarié.es en insertion.

Les innovations portées en 2023

PHC Rural

Convergence France est régulièrement sollicitée par des ACI en territoires ruraux pour mettre en œuvre le programme PHC. A son origine, PHC a été conçu pour répondre aux besoins d'un écosystème urbain. Au fur à mesure du déploiement du programme sur le territoire national, la nécessité de s'adapter aux spécificités des territoires est apparue évidente. Aujourd'hui, sur les 68 ACI portant un programme PHC, 4 sont situés en zone rurale. Pour tenter de construire une solution adaptée à ces territoires, où le besoin d'accompagnement de personnes en grande exclusion est réel, Convergence France a proposé à la DGCS et la DGEFP de conduire une expérimentation « PHC en milieu rural ».

Un appel à projets a été lancé en 2023 afin d'identifier 6 chantiers volontaires. L'action, lancée opérationnellement en 2024, fera l'objet d'un accompagnement de Convergence France, afin de déterminer avec chaque chantier les modalités opérationnelles de mise en œuvre.

Une évaluation spécifique est également prévue, pilotée par le Comité Scientifique, afin d'identifier la spécificité des modalités, leur impact, et les conditions de pérennisation.

Projet santé mentale

Les problématiques de santé psychique sont compliquées à repérer et prendre en charge sur les chantiers d'insertion. Les salariés accompagnés sont dans des situations de méconnaissance des dispositifs existants ou de renoncement aux soins ou aux droits. Les professionnels des chantiers, eux, ne sont pas ou peu formés à l'accompagnement sur ce champ.

Grâce à un soutien exceptionnel de la DGCS, la Direction Générale De La Cohésion Sociale, Convergence France a proposé d'expérimenter des actions de soutien à la santé mentale sous forme d'appel à projets interne aux ACI des 10 territoires Convergence, mettant en œuvre les programmes CVG et/ou PHC.

Un appel à projet interne, à destination des territoires d'expérimentation, a été diffusé au printemps 2023. Il cadre et décrit les types d'actions qui sont possibles à destination des salariés en insertion et à destination des salariés permanents de l'ACI (CIP, ASP, encadrant techniques etc.)

L'objectif a été de co-construire une action de promotion de la santé mentale adaptée au besoin du territoire. Ainsi, les directions de chantiers et/ou l'équipe d'encadrement et d'accompagnement ont été sollicitées dans l'expression des besoins sur leurs chantiers. Et les actions sont proposées à l'ensemble des ACI du collectif et non à une partie d'entre eux. Une attention particulière est portée sur le lien avec des acteurs de droit commun.

Une évaluation spécifique est prévue, pilotée par le comité scientifique, afin d'évaluer la cohérence et la pertinence des actions déployées.

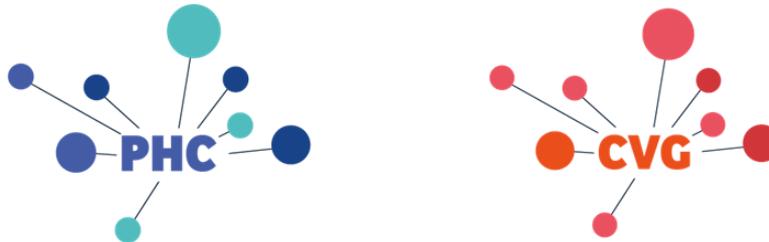
Communication

Souhaitant renforcer la lisibilité de ses actions, Convergence France a travaillé pendant l'été 2023 sur son identité, afin d'améliorer la compréhension de son organisation et renforcer l'efficacité de ses actions sur le terrain. Ce travail a permis d'identifier, de manière distincte :

- Les équipes nationales et territoriales : Convergence France, Convergence Rouen, Convergence Paris, Convergence MEL,



- Les 2 programmes déployés et accompagnés par ces équipes :
 - le programme CVG, Collectif Vers l'accompagnement Global, anciennement nommé Programme Convergence
 - le programme PHC, Premières Heures en Chantier.



Une newsletter nationale permet de partager les actualités de Convergence France avec l'ensemble des partenaires engagés dans les projets, au niveau national et territorial.



Une page LinkedIn Convergence France permet de partager les avancées des projets, au niveau national et de relayer les publications réalisées par **les pages LinkedIn des territoires**. Convergence France accompagne les coordinateurs et coordinatrices territoriales dans leur stratégie de communication territoriale (réseaux sociaux, événements, ...).

Evénement : journées nationales Convergence France



Les 28 et 29 novembre se sont tenues les journées nationales de Convergence France, à la Cité Universitaire de Paris. Plus de 370 participants se sont mobilisés autour d'une thématique centrale : l'engagement du collectif pour la réussite des parcours au sein des programmes PHC et CVG.

Une cinquantaine d'ateliers ont permis de questionner la manière dont les collectifs (professionnels des ACI PHC et CVG, équipes mutualisées) mettent en œuvre les programmes et contribuent aux réussites de parcours des salariés accompagnés. En parallèle, une quinzaine de salariés en insertion ont pu s'exprimer sur leur vision de la réussite d'un parcours d'insertion, en s'appuyant sur leur expérience vécue.

Ces journées ont été préparées et animées par une équipe de 22 animateurs.trices. Professionnel.les des chantiers ou membres des équipes mutualisées, tous.tes ont été formé.es pour l'occasion.

La veille, une table ronde avait permis de confronter les points de vue d'Odile Rosset (directrice de l'ACI Carton plein) et Cyprien Avenel (sociologue expert pour le travail social à la Direction Générale de la Cohésion Sociale et membre du comité scientifique de Convergence France) sur l'évolution des pratiques professionnelles et la transformation de l'accompagnement, en s'appuyant sur l'exemple concret de la mise en œuvre des programmes PHC et CVG chez Carton Plein.

Une seconde intervention a également réuni Manuel Domergue (directeur des études de la Fondation Abbé Pierre (FAP), membre du comité scientifique de Convergence France) et Ruth Owen (directrice adjointe de la Fédération Européenne des Associations Nationales Travaillant avec les Sans-Abri - FEANTSA). Ils ont pu présenter un état des lieux du mal logement en Europe et aborder avec le public certaines initiatives pertinentes développées au sein de l'Union.

Comité scientifique - Travaux autour de la sortie du modèle expérimental

En 2023, le comité scientifique a poursuivi sa mission d'appui et d'orientation stratégique, notamment autour des modalités de pérennisation des programmes et la sortie du cadre expérimental.

Plusieurs temps de travail avec la DGEFP, la DGCS, la DIPLP et la DIHAL ont permis de formaliser des propositions, qui seront étudiées en 2024 dans le cadre des travaux autour de la feuille de route IAE. Convergence France a été associée aux consultations lancées pour formaliser cette feuille de route.

En parallèle, le comité scientifique a assuré le suivi de la mission de capitalisation autour des impacts de la mise en œuvre conjointe des programmes Premières Heures et Grande Marginaux confiée à Itinere et Orseu.

[Rapport final de l'évaluation PHC Grands Marginaux](#)

Bilan annuel des programmes PHC et CVG

Dans le cadre des conventions qui lient Convergence France à la DGCS sur le programme PHC, et à la DGEFP sur CVG, des bilans annuels ont été produits.

Pour consulter ces bilans :

[Bilan 2023 PHC](#)

[Bilan 2023 CVG](#)

Perspectives pour 2024

Forte de l'inscription au Pacte des solidarités de la poursuite du développement des programmes PHC et CVG, avec un objectif de doublement du nombre de salariés accompagnés à l'horizon 2027 (2000 parcours PHC, 6000 salariés accompagnés dans CVG), Convergence France poursuivra la dynamique d'essaimage des programmes en 2024, avec le **démarrage de plusieurs nouveaux territoires mettant en œuvre CVG**. Certains territoires Convergence déjà opérationnels devraient également voir augmenter leurs effectifs et intégrer de nouveaux chantiers souhaitant rejoindre le collectif.

Le **programme Premières Heures se développera** également sur les territoires Convergence, avec le renforcement des soutiens financiers territoriaux, ainsi que sur de nouvelles régions où le programme Convergence n'est pas déployé. La convention avec la DGCS prévoit **une quinzaine de nouveaux territoires d'essaimage**. Les liens avec les autres programmes existants seront également renforcés sur les territoires, avec le Logement d'Abord, le SPIE, France Travail, etc ...

Les prestataires qui auront été retenus pour les **évaluations du programme PHC rural et de l'appel à projets santé mentale** livreront au comité scientifique le résultat de leurs travaux. Il devrait donc être possible de statuer sur la suite à donner à ces expérimentations.

Enfin, l'année 2024 devrait permettre de définir, avec la DGEFP et la DGCS, et en lien avec la feuille de route IAE, **les modalités de sortie du cadre expérimental des programmes PHC et CVG**, afin que la remobilisation par le travail des grand-es exclu-es devienne une pratique courante et ordinaire, pour tous les chantiers qui le souhaitent. Ceci posera évidemment la question du rôle et de la place de Convergence France, et de la manière dont continueront d'être réalisés l'accompagnement et le suivi des programmes, missions qu'assure aujourd'hui Convergence France.

Nos soutiens nationaux



Délégation interministérielle
à l'hébergement et à l'accès
au logement



Annexes :

Liste des chantiers Premières Heures au 31 décembre 2023

Nom du chantier	Région	Ville	Programme CVG sur le territoire
AARS	Grand Est	Nancy	NON
ABEJ Solidarité	Hauts de France	Lille	OUI
ACI Parc Montaud	AURA	Saint-Étienne	NON
AFEJI Dunkerque	Hauts-de-France	Leffrinckoucke	NON
AIPSQ	Hauts-de-France	Saint-Quentin	NON
APSA	Hauts-de-France	Lens	NON
ARI - Association Roubaisienne d'Insertion	Hauts-de-France	Roubaix	OUI
Arpade	Occitanie	Toulouse	NON
ARPE	Hauts-de-France	Cambrai	NON
ASBH	Grand-Est	Forbach	OUI
ASBL - Association Saint Benoît Labre	Pays de la Loire	Vertou	OUI
ASD24	Nouvelle-Aquitaine	Périgueux	NON
Association Régie Urbaine - Angoulême	Nouvelle-Aquitaine	Angoulême	OUI
Atherbea	Nouvelle-Aquitaine	Bayonne	NON
Aurore - Chelles	IDF	Chelles	NON
Aurore Conciergerie Solidaire	IDF	Paris	OUI
Aurore Troyes	Grand-Est	Troyes	NON
CAPEP	Hauts-de-France	Valenciennes	NON
Carton Plein	IDF	Paris	OUI
Chantier de Cocagne Lozère	Occitanie	Palhers	NON
Chantiers Jacquaires	Nouvelle-Aquitaine	Limoges	NON
CIDIL - Les Jardins du Bandiat	Nouvelle-Aquitaine	Souffrignac	OUI
CMSEA	Grand-Est	Metz	NON
Cocagne Alimen'Terre	Occitanie	Toulouse	NON
Compagnons Bâtisseurs St Malo	Bretagne	Saint Malo	NON
Don Bosco Brest	Bretagne	Brest	NON
EMERGENCE-S	Normandie	Rouen	OUI
Emmaüs 2M	Bretagne	Rennes	OUI
Emmaüs Agame	La Réunion	Le Port	NON
Emmaüs Beauvais	Hauts-de-France	Beauvais	NON

Emmaüs Grand Sud	La Réunion	Saint Pierre	NON
Emmaüs Mundo	Grand-Est	Strasbourg	OUI
EOLE	Hauts-de-France	Lille	OUI
Equalis	IDF	Conflans-Saint - Honorine	NON
FADS - Armée du Salut Lyon Cité	AURA	Lyon	OUI
FCP	Hauts-de-France	Lille	OUI
FNDSA	AURA	Lyon	OUI
Fondation de Nice	PACA	Nice	NON
HPF - Aide en Gare	PACA	Marseille	OUI
Iniziativa	Corse	Ajaccio	NON
InserNet	Nouvelle-Aquitaine	Bordeaux	NON
Job-Agglom / CPP	AURA	Clermont-Ferrand	NON
La Brocante Verte	Pays de la Loire	Nantes	OUI
La Sasson / ARQA	AURA	Aix Les Bains	NON
Le Relais	Centre-VdL	Bourges	NON
Le Relais pour l'Emploi	Bretagne	Retiers	NON
Les Astelles	Hauts-de-France	Amiens	OUI
Les Eaux Vives Emmaüs	Pays de la Loire	Nantes	OUI
Prélude	Bretagne	Rennes	OUI
Régie Activ'Cités	Hauts-de-France	Mazingarbe	NON
Régie de quartier Brive	Nouvelle-Aquitaine	Brive La Gaillarde	NON
Régie de quartier SSD	IDF	Saint-Denis	NON
Savoir et Compétences	Grand-Est	Strasbourg	OUI
SDN - Ferme des Vanneaux	Hauts-de-France	Douai	NON
Sud Oise Recyclerie	Hauts-de-France	Creil	NON
TRAJET Bara'Mel	Pays de la Loire	Saint Herblain	OUI
Tremplin	AURA	Bourg en Bresse	NON
Velten - Groupe SOS	PACA	Marseille	OUI
VETIS	Grand-Est	Strasbourg	OUI



Contact

contact@cvgce.org

70, rue de la Plaine, 75020 Paris

www.convergence-france.org

